|  |
| --- |
| СХВАЛЕНОЗагальними зборами (конференцією) трудового колективу Комунального некомерційного підприємства«Ніжинська центральна районна лікарня»Ніжинської районної ради Чернігівської області Протокол № 5 від «08» квітня 2021 р.  |

ЗМІНИ № 1

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

комунального некомерційного підприємства

«Ніжинська центральна районна лікарня»

Ніжинської районної ради Чернігівської області

на 2021- 2025 роки

Генеральний директор комунального некомерційного підприємства «Ніжинська центральна районна лікарня» Ніжинської районної ради Чернігівської області Солодько Юрій Павлович, який діє на підставі Статуту з однієї сторони та профспілковий комітет Ніжинської районної організації професійної спілки охорони здоров’я України в особі Голови Щітки Олени Василівни, який діє на підставі Статуту Профспілки (далі - Профком) з другої сторони, надалі разом іменовані «Сторони» домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору на 2021-2025 роки.

1. П.п. 4.1.2, п. 4.1, розділ 4 Оплата праці (формування, регулювання і захист) викласти в новій редакції :

***4.1. Роботодавець зобов’язується:***

 4.1.2. Встановити працівникам Підприємства:

 - розмір базового посадового окладу ( тарифної ставки ) працівника першого тарифного розряду за повністю виконану місячну норму часу на рівні 2670,00 грн. працівника 1 тарифного розряду та взявши за основу тарифні коефіцієнти Єдиної тарифної сітки, затвердженої постановою КМУ від 30 серпня 2002 року № 1298 « Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» зі змінами до неї (**Додаток № 8)**;

- керуючись част.2 стт. 14 зі змінами, Закону України № 4719-VІ від 17.05.2012 норми колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених генеральною, галузевою (міжгалузевою) або територіальною угодами, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці, можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більше, як шість місяців. .

2. Викласти **Додаток 8** « Схема тарифних розрядів» у новій редакції.

3. Викласти **Додаток 10** «Перелік структурних підрозділів та посад , робота в (на) яких дає право на підвищення схемних посадових окладів,доплати, надбавки» у новій редакції.

4. Викласти **Додаток 11** «Здійснення додаткових доплат медичним та іншим працівникам закладів охорони здоров’я у розмірі до 300% заробітної плати (посадового окладу (з підвищеннями) з урахуванням обов’язкових доплат, надбавок) відповідно до законодавства» у новій редакції.

5. Затвердити «Положення про службові відрядження» **(Додаток 24).**

6. Затвердити «Положення про інтернів» **(Додаток 25)**

Зміни і доповнення до договору підписали:

**Члени узгоджувальної комісії:**

**Від адміністрації: Від профспілки:**

Бондаренко А.С. Горбань О.М.

Кривенко Є.І. Нікітко Т.І.

Литвиненко З.О. Царьова Л.В.

**Від колективу:**

Круглик О.Г.

**Додаток 8**

**до колективного договору**

**на 2021-2025 роки**

**від 08.04.2021 р.**

**СХЕМА ТАРИФНИХ РОЗРЯДІВ**

Встановити працівникам підприємства розмір базового посадового окладу ( тарифної ставки ) працівника першого тарифного розряду за повністю виконану місячну норму часу на рівні 2670,00 грн працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, затвердженої постановою КМУ від 30 серпня 2002 року № 1298 « Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» зі змінами до неї.

Схема посадових окладів працівників підприємства та їх коефіцієнти

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Тарифні розряди | Тарифні коефіцієнти | Посадові оклади  |
| 1 | 1,00 | 2670 |
| 2 | 1,09 | 2910 |
| 3 | 1,18 | 3151 |
| 4 | 1,27 | 3391 |
| 5 | 1,36 | 3631 |
| 6 | 1,45 | 3872 |
| 7 | 1,54 | 4112 |
| 8 | 1,64 | 4379 |
| 9 | 1,73 | 4619 |
| 10 | 1,82 | 4859 |
| 11 | 1,97 | 5260 |
| 12 | 2,12 | 5660 |
| 13 | 2,27 | 6061 |
| 14 | 2,42 | 6461 |
| 15 | 2,58 | 6889 |

**Схема тарифних розрядів посад керівників, професіоналів, фахівців та інших працівників підприємства**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Посади працівників підприємства | Тарифні розряди |
| 1. | **Генеральний директор** згідно контракту.  |  |
| 2. | **Заступнику керівника, медичному директору** посадовий оклад встановлюється в розмірі 65% від посадового окладу керівника. |  |
| 3.  | **Головному бухгалтеру** посадовий оклад встановлюється в розмірі 60% від посадового окладу керівника. |  |
| 4. | **Заступнику головного бухгалтера** посадовий оклад встановлюється на 15% нижче від посадового окладу головного бухгалтера. |  |
| 5. | **Головна медична сестра**  | 10 |
| 6. | **Лікарі-хірурги всіх найменувань** (лікар-хірург, лікар-хірург-проктолог, лікар-уролог, лікар-травматолог-ортопед, лікар акушер-гінеколог, лікар-офтальмолог, лікар-отоларинголог, лікар-онколог, лікар-ендоскопіст, лікар-анестезіолог):  |  |
| Вищої кваліфікаційної категорії | 14 |
| Першої кваліфікаційної категорії | 13 |
| Другої кваліфікаційної категорії | 12 |
| Без категорії | 11 |
| Лікар-інтерн, лікар-стажист хірургічного профілю | 10 |
| 7. | **Лікарі інших спеціальностей:** |  |
| Вищої кваліфікаційної категорії | 13 |
| Першої кваліфікаційної категорії | 12 |
| Другої кваліфікаційної категорії | 11 |
| Без категорії | 10 |
| Лікар-інтерн, лікар-стажист  | 9 |
| 8. | **Акушерки, сестри медичні операційних, перев’язувальних, сестри-медичні анестезисти, фельдшери, лаборанти:** |  |
| Вищої кваліфікаційної категорії | 10 |
| Першої кваліфікаційної категорії | 9 |
| Другої кваліфікаційної категорії | 8 |
| Без категорії | 7 |
| 9. | **Рентгенолаборанти, сестри медичні поліклініки та стаціонарів, з дієтичного харчування, з лікувальної фізкультури, з масажу, з фізіотерапії та інші; статистики медичні, техніки зубні:** |  |
| Вищої кваліфікаційної категорії | 9 |
| Першої кваліфікаційної категорії | 8 |
| Другої кваліфікаційної категорії | 7 |
| Без категорії | 6 |
| 10. | **Молодші медичні сестри: операційних, перев’язувальних, по догляду за хворими** | 4 |
| 11.  | **Молодші медичні сестри: буфетниці, прибиральниці (палатні) та інші** | 3 |
| 12. | **Реєстратор медичний** | 8 |
| 13. | **Сестри-господині** | 4 |
| 14. | **Дезінфектор** | 4 |
| 15. | **Інженер з охорони праці** |  |
|  | Провідний | 13 |
|  | Першої кваліфікаційної категорії | 12 |
|  | Другої кваліфікаційної категорії | 11 |
|  | Без категорії | 10 |
| 16. | **Інженери всіх спеціальностей, бухгалтер( з дипломом спеціаліста), економіст, програміст, юрисконсульт** |  |
|  | Провідний | 13 |
|  | Першої кваліфікаційної категорії | 12 |
|  | Другої кваліфікаційної категорії | 11 |
|  | Без категорії | 10 |
| 17. | **Бухгалтер** |  |
| Першої кваліфікаційної категорії | 11 |
| Другої кваліфікаційної категорії | 10 |
| Без категорії | 9 |
| 18. | **Старший інспектор з кадрів** | 10 |
|  | Інспектор з кадрів | 9 |
| **19.** | **Техніки всіх спеціальностей** |  |
| Першої кваліфікаційної категорії | 7 |
| Другої кваліфікаційної категорії | 6 |
| Без категорії | 5 |
| 20. | **Завідувач господарства** | 10 |
| 21. | **Завідувач складу** | 9 |
| 22. | **Касир** | 7 |
| 23. | **Оператор комп’ютерного набору** | 7 |
| 24. | **Секретар** | 7 |
| 25. | **Кухонний робітник** | 3 |
| 26. | **Кухар** |   |
| 3 кваліфікаційного розряду | 3 |
| 4 кваліфікаційного розряду | 4 |
| 5 кваліфікаційного розряду | 5 |
| 27. | **Електрозварник ручного зварювання, столяр, електромонтери всіх найменувань, робітники, які виконують кваліфіковані (складні) роботи з ремонту, налагодження, обслуговування обладнання, будівель, автомобілів тощо:**  |  |
| 2 кваліфікаційного розряду | 3 |
| 3 кваліфікаційного розряду | 4 |
| 4 кваліфікаційного розряду | 5 |
| 28. | **Робітники з комплексного обслуговування і ремонту будівель** |  |
| 2 кваліфікаційного розряду | 4 |
| 3 кваліфікаційного розряду | 5 |
| 4 кваліфікаційного розряду | 6 |
| 29.  | **Прибиральник території** | 1 |
| 30. | **Прибиральник службових приміщень**  | 1 |
| 31. | **Слюсар з ремонту автомобілей** |  |
| 2 кваліфікаційного розряду | 3 |
| 3 кваліфікаційного розряду | 4 |
| 4 кваліфікаційного розряду | 5 |
| 32. | **Водій автотранспортного засобу, вантажного автомобіля вантажопідйомністю:**  |  |
| до 3 тонн  | 2 |
| Понад 3 – до 7 | 3 |
| 33.  | **Водій автотранспортного засобу автомобілів швидкої медичної допомоги та автомобілів зі спеціальним звуковим сигналом (типу «сирена») з робочим обсягом двигуна:** |  |
| До 1,8 л | 3 |
| Понад 1,8 – до 3,5 л | 4 |
| Понад 3,5 л | 5 |
| 34. | **Водій автотранспортного засобу легкового автомобіля (в тому числі спеціального) з робочим обсягом двигуна:** |  |
| До 1,8 л | 2 |
| Понад 1,8 – до 3,5 л | 3 |
| Понад 3,5 л | 4 |

Керуючись Законом України «Про оплату праці» від 24.03.1995 року № 108/95 ВР зі змінами, стаття 3 Закону України (якщо розмір заробітної плати за повністю відпрацьовану місячну норму менший від розміру мінімальної заробітної плати, здійснюється доплата до рівня мінімальної заробітної плати).

Керуючись част.2 стт. 14 зі змінами, Закону України № 4719-VІ від 17.05.2012 норми колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених генеральною, галузевою (міжгалузевою) або територіальною угодами, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці, можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більше, як шість місяців. .

**Члени узгоджувальної комісії:**

**Від адміністрації: Від профспілки:**

Бондаренко А.С. Горбань О.М.

Кривенко Є.І. Нікітко Т.І.

Литвиненко З.О. Царьова Л.В.

**Від колективу:**

Круглик О.Г

**Додаток 10**

**до колективного договору**

**на 2021-2025 роки**

**від 08.04.2021р.**

**ПЕРЕЛІК**

**СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ТА ПОСАД , РОБОТА В (НА) ЯКИХ ДАЄ ПРАВО НА ПІДВИЩЕННЯ СХЕМНИХ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ, ДОПЛАТИ, НАДБАВКИ.**

**1.Категорії працівників, посадові оклади, тарифні ставки яки*х* підвищуються за визначеними МОЗ підставами**

|  |
| --- |
| **ПІДВИЩЕННЯ** |
|  Головна медична сестра | За наявність кваліфікаційної категорії | Вища категорія-28,3% тарифної ставки працівника І тарифного розряду;І категорія -18,4% тарифної ставки працівника І тарифного розряду;ІІ категорія -8,7 % тарифної ставки працівника І тарифного розряду; |
| За наявність поліклініки | 15 % посадового окладу |
| Керівники структурних підрозділів, | За завідування |  на 10 %- при кількості посад лікарів, до **3 одиниць** включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);на 20 % - при кількості посад лікарів, **понад** **3 до 6 одиниць** включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів); на 25 % - при кількості посад лікарів, **понад 6 одиниць** (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів). |
| Старші медичні сестри, старший лаборант | За старшинство | 10% від посадового окладу |
| Лікарі-хірурги всіх найменувань, лікарі-анестезіологи та лікарі-ендоскопісти | За оперативні втручання | В залежності від обсягу, складності, характеру праці при роботі:* В амбулаторно-по-ліклінічному від-діленні – до15% посадового окладу.
* В стаціонарі – до 40% посадового окладу.
 |
| Лікар-педіатр районний | За районного педіатра | 20% посадового окладу |
| Лікарі всіх спеціальностей (крім лікарів-інтернів) | За диплом з відзнакою | 5% посадового окладу протягом 5 років. |
| Водії автотранспортних засобів (санітарних) | За керування санітарним транспортом | 20% місячної тарифної ставки( за фактично відпрацьований час) |
| Постанова КМУ від 30 серпня 2002 року № 1298 « Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» | У зв’язку зі шкідливими і важкими умовами праці | Від 15 до 60% посадового окладу, тарифної ставки |
| Машиністи з прання та ремонту спецодягу | За прання спецодягу | 20% тарифної ставки |

**2. Перелік категорій працівників, яким встановлюються доплати і надбавки, умови їх запровадження**.

|  |
| --- |
| **ДОПЛАТИ** |
| За суміщення професій (посад). За виконання обов’язків тимчасово відсутнього працівника. За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт. | Професіонали, фахівці, технічні службовці та робітники, які виконують в тому ж самому закладі поряд зі своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) або тимчасово відсутнього працівника | До 50% посадового окладу за основною посадою. Конкретний розмір установлюється залежно від кваліфікації, складності та обсягу виконуваних робіт. |
| За роботу в нічний час (22.00 – 6.00) | Лікарі,сестри медичні, молодші медичні сестри водії, сторожі. | 35% годинної тарифної ставки, за кожну годину роботи в нічний час. |
| За ведення військового обліку військовозобов’язаних | Старший інспектор з кадрів, інспектор з кадрів | 20% посадового окладу |
| За ненормований робочий день | Для працівників згідно Додатку 6 , яким установлено ненормований робочий день.  | До 50% посадового окладу (тарифної ставки) за відпрацьований час. |
| Працівникам, зайнятим на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць | Кухар, кухонний робітник,робітник з комплексного обслуговування та ремонту будинків, та інші згідно чинного законодавства. | до 12% посадового окладу; |
| **НАДБАВКИ** |
| За вислугу років | Лікарі,фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою | 10% посадового окладу – при стажі роботи понад три роки;  20% посадового окладу – при стажі роботи понад 10 років; 30% посадового окладу – при стажі роботи понад 20 років |
| За високі досягнення у праці.За виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання). За складність, напруженість у роботі. | Працівники підприємства, в т.ч. медичний директор, заступники керівника, керівники структурних підрозділів . | До 50% посадового окладу (тарифної ставки) встановлюється генеральним директором, які погоджені головою ніжинської районної організації професійної спілки працівників охорони здоровя України. |
| За професійну майстерність | Робітники, які мають ІІІ –VІ розряди | Може встановлюватися надбавка у відсотках до тарифних ставок:ІІІ р. – 12%;ІV р. – 16%;V р. – 20%;VІ р. – 24%. |
| За класність | Водії автотранспортних засобів. | Водіям:за відпрацьований час водієм.ІІ класу – 10% до тарифної ставки;І класу – 25% тарифної ставки . |

**Члени узгоджувальної комісії:**

**Від адміністрації: Від профспілки:**

Бондаренко А.С. Горбань О.М.

Кривенко Є.І. Нікітко Т.І.

Литвиненко З.О. Царьова Л.В.

**Від колективу:**

Круглик О.Г

**Додаток 11**

**до колективного договору**

**на 2021-2025 роки**

**від 08.04.2021р.**

**Здійснення додаткових доплат медичним та іншим працівникам КНП «Ніжинська ЦРЛ» у розмірі до 300 % заробітної плати (посадового окладу (з підвищеннями) з урахуванням обов’язкових доплат, надбавок) відповідно до законодавства**

(Постанова Кабінету міністрів України від 24.04.2020 №331 «Про невідкладні заходи щодо забезпечення державних фінансових гарантій медичного обслуговування пацієнтів з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, та належної оплати праці медичних та інших працівників, які надають медичну допомогу таким пацієнтам» зі змінами.)

Здійснення передбачених законодавством додаткових доплат медичним та іншим працівникам КНП «Ніжинська ЦРЛ», які надають медичні послуги, пов’язані з наданням медичної допомоги пацієнтам з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2 , за фактично відпрацьований час.

**Члени узгоджувальної комісії:**

**Від адміністрації: Від профспілки:**

Бондаренко А.С. Горбань О.М.

Кривенко Є.І. Нікітко Т.І.

Литвиненко З.О. Царьова Л.В.

**Від колективу:**

Круглик О.Г.